

Результаты опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

Количество организаций, представители которых приняли участие в опросе – 4 ед., наименование организаций, должности респондентов, представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Организации, должности респондентов, представляющих организации

Наименование организации	Должность представителя, участвующего в опросе
ООО Промтехнология	Директор
ООО Брант	Директор
АО Трубодеталь	Главный сварщик
АО Трубодеталь	Технолог
АО Трубодеталь	Начальник смены
ООО ЧТЗ-Урал Тракт	Начальник отдела обучения персонала
ООО ЧТЗ-Урал Тракт	Начальник смены

Результаты оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников представителями работодателей по критериям удовлетворенности представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Результаты оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников представителями работодателей по соответствующим критериям

Наименование критерия	Минимальный балл по шкале	Максимальный балл по шкале	Средний балл
Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников	6	7	6,5
Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников	5	8	6,9
Удовлетворенность уровнем способности выпускников к адаптации	6	8	7,0
Удовлетворенность уровнем коммуникативных качеств выпускника	6	8	7,0
Удовлетворенность уровнем трудовой и исполнительской дисциплины выпускника	8	9	8,3
Удовлетворенность уровнем способности выпускника к самообразованию	5	6	5,5
Удовлетворенность уровнем способности выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности	5	7	6,8
Удовлетворенность уровнем владения выпускником дополнительными знаниями и умениями	5	7	6,1

Средний балл оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) представителями работодателей по критериям удовлетворенности представлены на диаграмме 1.

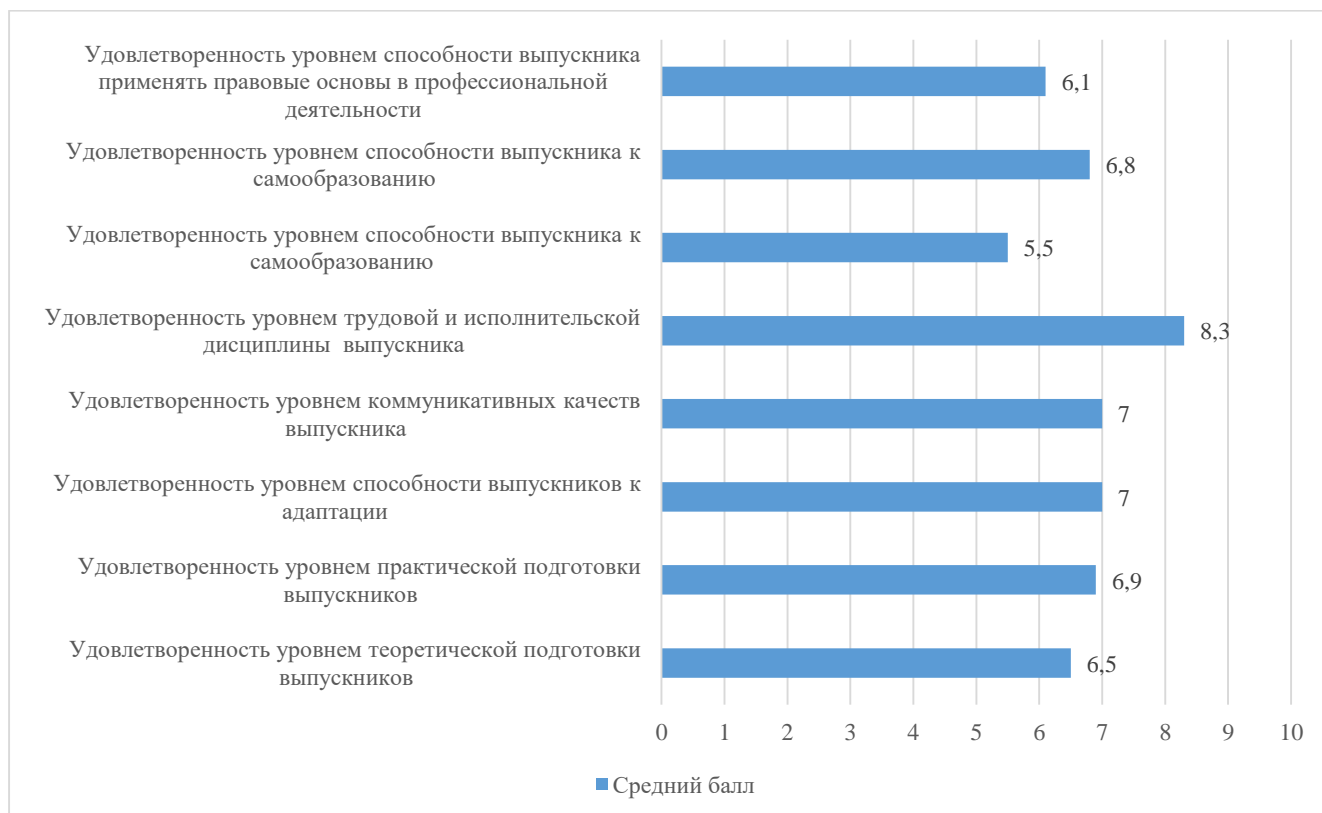


Диаграмма 1 – Средний балл оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников

Результаты оценки представителями работодателей важности полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей выпускниками по видам представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Результаты оценки представителями работодателей важности полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей выпускниками

Наименование	Минимальный балл по шкале	Максимальный балл по шкале	Средний балл
Важность уровня теоретической подготовки выпускников	8	9	8,6
Важность уровня практической подготовки выпускников	9	10	9,8
Важность уровня способности выпускников к адаптации	8	8	8
Важность уровня коммуникативных качеств выпускника	9	10	9,9
Важность уровня трудовой и исполнительской дисциплины выпускника	10	10	10,0
Важность уровня способности выпускника к самообразованию	8	9	8,8
Важность уровня способности выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности	8	10	9,0
Важность владения выпускником дополнительными знаниями и умениями	8	9	8,7

Средний балл оценки представителями работодателей важности полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей выпускниками по видам представлены на диаграмме 2.

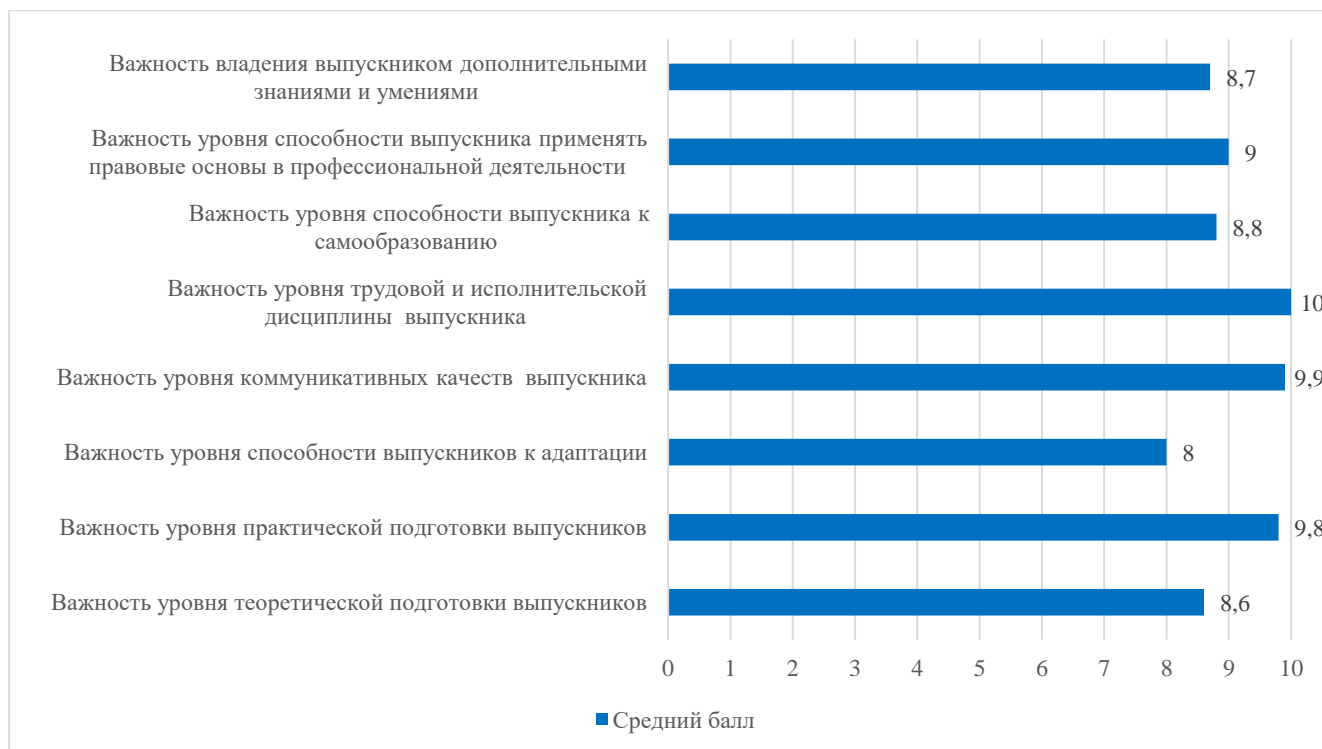


Диаграмма 2 – Средний балл оценки важности полученных знаний и навыков

Результаты оценки мнения представителей работодателей о качестве подготовки выпускников по соответствующим критериям представлены в таблице 4.

Таблица 4 – Результаты оценки мнения представителей работодателей о качестве подготовки выпускников

Наименование критерия	Уровень	
	да	нет
Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников	86	14
Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников	86	14
Удовлетворенность уровнем способности выпускников к адаптации	72	28
Удовлетворенность уровнем коммуникативных качеств выпускника	72	28
Удовлетворенность уровнем трудовой и исполнительской дисциплины выпускника	86	14
Удовлетворенность уровнем способности выпускника к самообразованию	72	28
Удовлетворенность уровнем способности выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности	72	28
Удовлетворенность уровнем владения выпускником дополнительными знаниями и умениями	72	28

Вывод:

86 % респондентов полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников;

72 % респондентов отмечают достаточный уровень способностей выпускников к адаптации на новом рабочем месте, обладают хорошими коммуникативными качествами и дополнительными знаниями и умениями;

86 % респондентов отмечают высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины;

72 % респондентов отмечают наличие способности выпускника к самообразованию, применять правовые основы в профессиональной деятельности.

100% респондентов имеют намерения к продолжению сотрудничества с образовательной организацией в части касающейся: предоставления мест для производственной практики студентам, участие в разработке образовательных программ, участие в работе государственных экзаменационных комиссий, предоставление мест для трудоустройства (за последние пять лет трудоустроено 12 выпускников, последний год – 2 выпускника).

Рекомендации: представить и рассмотреть результаты анкетирования на заседаниях коллегиальных органов с целью дальнейшей работы; актуализировать образовательные программы в части касающейся формирования общих и профессиональных компетенций с участием представителей работодателей; продолжить развитие сотрудничества по направлениям, в том числе: предоставление мест для производственной практики студентам, участие в разработке образовательных программ, участие в работе государственных экзаменационных комиссий, работа в качестве рецензентов дипломных проектов в период подготовки к государственной итоговой аттестации, предоставление мест для трудоустройства.