

Рекомендации по правилам поведения в ситуациях коррупционной направленности

№ п/п	Возможные ситуации коррупционной направленности	Рекомендации по правилам поведения
1.	Провокации	<ul style="list-style-type: none"> - не оставлять без присмотра служебные помещения, в которых работают проверяющие, и личные вещи (одежда, портфели, сумки и т. д.); - в случае обнаружения после ухода посетителя, на рабочем месте или в личных вещах каких-либо посторонних предметов, не предпринимая никаких самостоятельных действий, немедленно доложить непосредственному руководителю
2.	Если Вам предлагают взятку	<ul style="list-style-type: none"> - вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку; - внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, последовательность решения вопросов); - постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи; - не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткодателю «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации; - при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке; - подготовить письменное сообщение по данному факту
3.	Угроза жизни и здоровью	<ul style="list-style-type: none"> - вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку; - внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, последовательность решения вопросов); - постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи; - не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткодателю «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации; - при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке;

		- подготовить письменное сообщение по данному факту
4.	Конфликты интересов	<ul style="list-style-type: none"> - внимательно относиться к любой возможности возникновения конфликта интересов; - принимать меры по предотвращению конфликта интересов; - сообщать непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только Вам становится о нем известно; - принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем; - подчиниться решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов
4.1.	- подарки	<ul style="list-style-type: none"> - работник не должен просить (принимать) подарки (услуги, приглашения и любые другие выгоды), предназначенные для него или для членов его семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми работник имеет или имел отношения, способные повлиять или создать видимость влияния на его беспристрастность, стать вознаграждением или создать видимость вознаграждения, имеющего отношение к исполняемым должностным обязанностям; - обычное гостеприимство и личные подарки в допускаемых федеральными законами формах и размерах не должны создавать конфликт интересов или его видимость
4.2.	- отношение к ненадлежащей выгоде	<p>Если работнику предлагается ненадлежащая выгода, то с целью обеспечения своей безопасности он обязан принять следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отказаться от ненадлежащей выгоды; - попытаться установить лицо, сделавшее такое предложение; - избегать длительных контактов, связанных с предложением ненадлежащей выгоды; - в случае если ненадлежащую выгоду нельзя ни отклонить, ни возратить отправителю, она должна быть передана соответствующим государственным органам; - довести факт предложения ненадлежащей выгоды до сведения непосредственного руководителя; - продолжать работу в обычном порядке, в особенности с делом, в связи с которым была предложена ненадлежащая выгода
4.3.	- уязвимость	- работник в своем поведении не должен допускать возникновения или создания ситуаций или их видимости, которые могут вынудить его оказать услугу или предпочтение другому лицу или организации.
4.4.	- злоупотребление служебным положением	<ul style="list-style-type: none"> - работник не должен предлагать никаких услуг, оказания предпочтения или иных выгод, каким-либо образом связанных с его должностным положением, если у него нет на это законного основания; - работник не должен пытаться влиять в своих интересах на какое бы то ни было лицо или организацию, в том числе и на других работников, пользуясь своим должностным положением или предлагая им ненадлежащую выгоду.
4.5.	- использование служебного	- работник должен принимать меры, чтобы управление вверенным ему имуществом, подчиненными службами и финансовыми средствами было компетентно, экономно и эффективно, учитывая, что

	положения и имущества	непринятие указанных мер может быть оценено как конфликт интересов; - работник обязан не допускать использования указанных средств и имущества во внеслужебных целях, если это не разрешено в установленном законом порядке
4.6.	- использование информации	-работник может сообщать и использовать служебную информацию только при соблюдении действующих в техникуме норм и требований, принятых в соответствии с федеральными законами; -работник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, за которую он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей; -работник не должен стремиться получить доступ к служебной информации, не относящейся к его компетенции; -работник не должен использовать не по назначению информацию, которую он может получить при исполнении своих должностных обязанностей или в связи с ними; -работник не должен задерживать официальную информацию, которая может или должна быть передана гласности
4.7.	- отношения с бывшими работниками	-работник не должен оказывать особое внимание бывшим работникам и предоставлять им доступ в техникум, если это может создать конфликт интересов

Вы обязаны уведомить о случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений представителя работодателя и в уведомлении указать:

- свою фамилию, имя, отчество, должность, наименование структурного подразделения;
- фамилию, имя, отчество, должность, другие сведения о лице (лицах), склонявшем (склонявших) к правонарушению;
- место, время и иные обстоятельства обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- обстоятельства, послужившие основанием для обращения;
- действие (бездействие), которое должен совершить работник;
- свой отказ (согласие) о совершении коррупционного правонарушения;
- наличие (отсутствие) договоренностей о дальнейшей встрече и действиях участников обращения;
- другие сведения;

Уведомление подписывается собственноручно и ставится дата.