

Результаты опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

Количество организаций, представители которых приняли участие в опросе – 5 ед., наименование организаций, должности респондентов, представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Организации, должности респондентов, представляющих организации

Наименование организации	Должность представителя, участвующего в опросе
ООО ТТМ-1	Начальник цеха общего ремонта
ООО Трансгрупп	Директор
ИП Шевченко А.Г.	Начальник смена
ООО «Автомастер»	Начальник смена
ООО Сатурн 2	Старший менеджер

Результаты оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников представителями работодателей по критериям удовлетворенности представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Результаты оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников представителями работодателей по соответствующим критериям

Наименование критерия	Минимальный балл по шкале	Максимальный балл по шкале	Средний балл
Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников	4	8	7,0
Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников	5	8	7,1
Удовлетворенность уровнем способности выпускников к адаптации	5	9	7,6
Удовлетворенность уровнем коммуникативных качеств выпускника	5	10	8,3
Удовлетворенность уровнем трудовой и исполнительской дисциплины выпускника	7	9	8,9
Удовлетворенность уровнем способности выпускника к самообразованию	5	7	6,8
Удовлетворенность уровнем способности выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности	5	7	6,8
Удовлетворенность уровнем владения выпускником дополнительными знаниями и умениями	5	9	6,9

Средний балл оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей представителями работодателей по критериям удовлетворенности представлены на диаграмме 1.

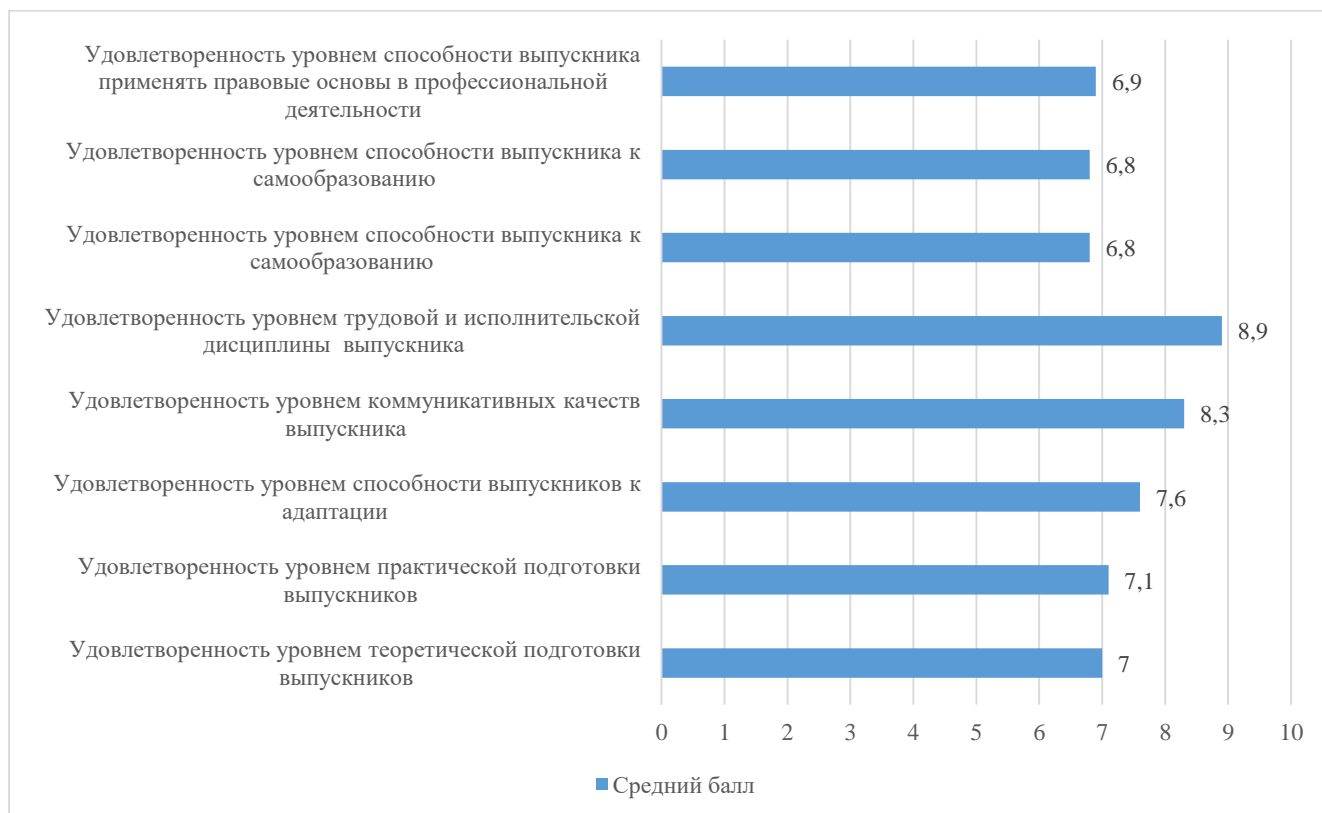


Диаграмма 1 – Средний балл оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников

Результаты оценки представителями работодателей важности полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей выпускниками по видам представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Результаты оценки представителями работодателей важности полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей выпускниками

Наименование	Минимальный балл по шкале	Максимальный балл по шкале	Средний балл
Важность уровня теоретической подготовки выпускников	8	9	8,5
Важность уровня практической подготовки выпускников	9	10	9,8
Важность уровня способности выпускников к адаптации	9	8	8,6
Важность уровня коммуникативных качеств выпускника	8	9	8,8
Важность уровня трудовой и исполнительской дисциплины выпускника	10	10	10,0
Важность уровня способности выпускника к самообразованию	8	8	8,0
Важность уровня способности выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности	8	8	8,0
Важность владения выпускником дополнительными знаниями и умениями	7	9	8,1

Средний балл оценки представителями работодателей важности полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей выпускниками по видам представлены на диаграмме 2.

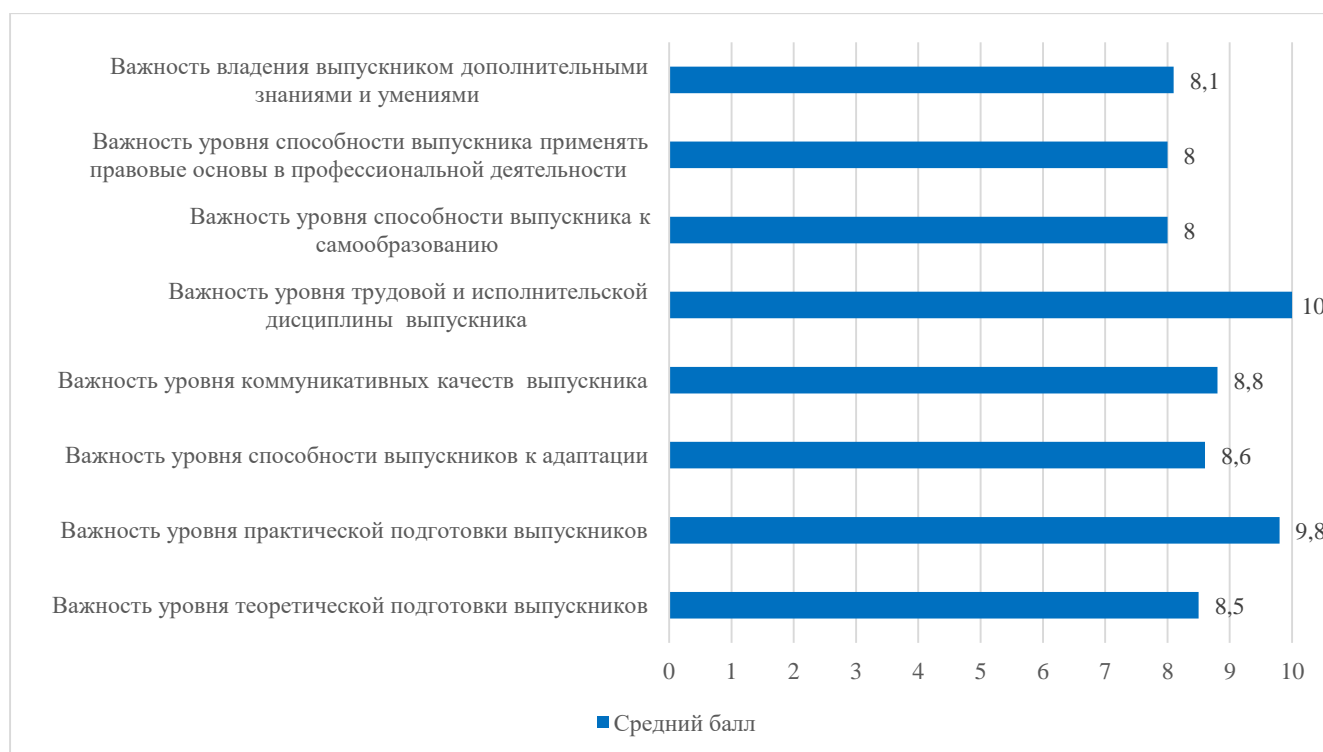


Диаграмма 2 – Средний балл оценки важности полученных знаний и навыков

Результаты оценки мнения представителей работодателей о качестве подготовки выпускников по соответствующим критериям представлены в таблице 4.

Таблица 4 – Результаты оценки мнения представителей работодателей о качестве подготовки выпускников

Наименование критерия	Уровень	
	да	нет
Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников	80	20
Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников	80	20
Удовлетворенность уровнем способности выпускников к адаптации	60	40
Удовлетворенность уровнем коммуникативных качеств выпускника	60	40
Удовлетворенность уровнем трудовой и исполнительской дисциплины выпускника	80	20
Удовлетворенность уровнем способности выпускника к самообразованию	60	40
Удовлетворенность уровнем способности выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности	60	40
Удовлетворенность уровнем владения выпускником дополнительными знаниями и умениями	60	40

Вывод:

80 % респондентов полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников;

60 % респондентов отмечают достаточный уровень способностей выпускников к адаптации на новом рабочем месте, обладают хорошими коммуникативными качествами и дополнительными знаниями и умениями;

80 % респондентов отмечают высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины;

60 % респондентов отмечают наличие способности выпускника к самообразованию, применять правовые основы в профессиональной деятельности.

100% респондентов имеют намерения к продолжению сотрудничества с образовательной организацией в части касающейся: предоставления мест для производственной практики студентам, участие в разработке образовательных программ, участие в работе государственных экзаменационных комиссий, предоставление мест для трудоустройства (за последние пять лет трудоустроено 6 выпускников, последний год – 1 выпускник).

Рекомендации: представить и рассмотреть результаты анкетирования на заседаниях коллегиальных органов с целью дальнейшей работы; актуализировать образовательные программы в части касающейся формирования общих и профессиональных компетенций с участием представителей работодателей; продолжить развитие сотрудничества по направлениям, в том числе: предоставление мест для производственной практики студентам, участие в разработке образовательных программ, участие в работе государственных экзаменационных комиссий, работа в качестве экспертов в период проведения демонстрационного экзамена, предоставление мест для трудоустройства.